SEDE LEGALE ED OPERATIVA Corso Monviso, 25 • 12042 Bra (CN) • IT
Capitale sociale € 1.000.000 i.v.
Cod Fiscale/Partita IVA e Iscrizione R.I. di Cuneo 02128000045
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento
da parte di GLOBAL PIUMATTI SERVICE AND FINANCIAL S.r.l.

POLITICA PER LA QUALITA' L'AMBIENTE E LA SICUREZZA

Bra Servizi, azienda familiare fondata nel 1989, ha dimostrato di saper cogliere e valorizzare le opportunità di miglioramento, sviluppando ed ampliando il proprio sistema di gestione, oggi perfettamente integrato tra qualità, ambiente e sicurezza, in un'ottica di trasparenza e di garanzia per tutte le parti interessate. Consapevole del proprio ruolo, Bra Servizi si impegna a generare un impatto positivo nel contesto economico e sociale orientando il proprio sviluppo secondo gli obiettivi fissati dall'Agenda 2030, ove applicabili.

L'Azienda, che opera con continuità sul mercato nazionale ed internazionale ed è diventata punto di riferimento nel settore di gestione ambientale erogando servizi integrati di gestione di tutte le tipologie di rifiuti, è oggi composta da una squadra di professionisti la cui priorità consiste nella soddisfazione del Cliente unita alla qualità dei molteplici servizi erogati, nel pieno rispetto della normativa vigente, nonché dei valori che l'Azienda intende diffondere.

Le tappe fondamentali dell'evoluzione di un sistema orientato al continuo miglioramento:

2001 – Registrazione EMAS dell'impianto di Bra (CN) Corso Monviso nr. 25 aggiornata ed attualmente in vigore

2004 – Conseguimento delle prime Certificazioni ISO 9001 e ISO 14001 aggiornate ed attualmente in vigore

2010 – Prima attestazione SOA aggiornata nel tempo ed attualmente in vigore

2013 – Prima Certificazione BS OHSAS 18001 per la salute e sicurezza dei lavoratori e Migrazione nel 2020 ISO 45001:18 Certificazione per la salute e la sicurezza dei lavoratori, aggiornata nel tempo ed attualmente in vigore

2013 – Adozione del Codice Etico e del Modello 231/01, aggiornato nel tempo ed attualmente in vigore

2017 – Primo Rating di Legalità – nel 2019 Ottenimento terza stella Rating di Legalità *** aggiornato nel tempo ed attualmente in vigore

2023 – Certificazione secondo le linee guida PDR 125:2022 per la Parità di Genere

Strategie ed obiettivi di Bra Servizi saranno sempre ispirati dalla Politica, in coerenza con i valori che la Direzione intende perseguire e diffondere. Bra Servizi si impegna a:

1. Garantire il **rispetto degli obblighi di conformità** in materia di salvaguardia dell'ambiente, salute e sicurezza dei lavoratori, contribuendo con le proprie iniziative a diffondere una cultura di responsabilità etica, sociale, ambientale ed economica, anche attraverso gli strumenti proposti dai concetti dell'Economia Circolare.
2. Valutare tutti **i rischi e le opportunità correlate all'analisi del contesto** delle attività svolte, sviluppando appropriate azioni.
3. **Soddisfare le richieste dei propri Clienti** rispettandone le esigenze, assicurandosi che siano compresi e soddisfatti i requisiti cogenti applicabili, impegnandosi ad offrire:
   - Professionalità e competenza delle persone coinvolte
   - Conoscenze tecniche e legislative per fornire servizi di consulenza tecnico amministrativa
   - Facilità, velocità e tutela delle comunicazioni e dei dati
   - Disponibilità al confronto per la risoluzione delle criticità
   - Aggiornamento costante sulle migliori tecnologie disponibili per innovare i servizi proposti ed ottimizzare le prestazioni, riducendo e contenendo l'impatto ambientale

- Flessibilità ed affidabilità.
- Collaborazioni con partner qualificati per ampliare l'offerta di **soluzioni tecniche e servizi innovativi**

4. Sviluppare un **approccio risk-based thinking** sia nel miglioramento della gestione attuale che nell'introduzione dei cambiamenti, in termini di riduzione dei pericoli e sfruttamento delle opportunità derivanti dalla valutazione del rischio.
5. Individuare le **parti interessate rilevanti per il Sistema di Gestione**, comprendendone le esigenze e le aspettative.
6. **Collaborare** con le Istituzioni, la Comunità, le Autorità, i Finanziatori, Dipendenti e Fornitori e tutti gli stakeholders individuati, attraverso una forma trasparente di dialogo, fornendo informazioni chiare, complete ed affidabili;
7. Promuovere e sostenere la **ricerca e l'innovazione tecnologica** al fine di ottimizzare le prestazioni dei servizi garantendo il massimo recupero di materia e/o energia dai rifiuti, ricorso alla produzione di energia da fonti rinnovabili, razionalizzazione dell'uso delle risorse, prevenendo fenomeni di inquinamento e puntando alla minimizzazione dell'impatto ambientale.
8. **Valorizzare e coinvolgere le persone**, condividendo gli obiettivi in particolare sugli aspetti della qualità e della sicurezza, ambientali ed etici, rendendole consapevoli dell'importanza del loro contributo all'efficacia e al miglioramento del sistema di gestione e delle implicazioni derivanti dal non essere conformi ai requisiti dello stesso.
9. Favorire un **contesto lavorativo inclusivo e di benessere** per i lavoratori e le lavoratrici, valorizzando le diversità
10. Investire nella **continua formazione delle persone**, per migliorare e ottimizzare costantemente le competenze interne ed esterne all'azienda;
11. Diffondere rispettare e fare rispettare ai propri dipendenti, collaboratori e soci i valori contenuti nel **Codice Etico e nel Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01** adottati, promuovendo lo scambio di informazioni con l'Organismo di Vigilanza.
12. Impegnarsi a **recepire ed adottare tempestivamente le variazioni normative** che comportino l'aggiornamento del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo al fine di prevenire la commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/01, adottando procedure e promuovendone l'adesione a tutti i soggetti che, direttamente o indirettamente possano essere coinvolti nella sua concreta applicazione.
13. Prestare una sempre maggiore attenzione alla salute e sicurezza dei lavoratori, attivando **misure volte a prevenire e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza** degli stessi e dei terzi;
14. Promuovere il ricorso a **fornitori esterni** virtuosi da un punto di vista della qualità, salute e sicurezza, ambiente ed etica.
15. Attuare tutte le misure necessarie a garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati o delle informazioni delle parti interessate nelle varie fasi di raccolta, trattamento ed archiviazione.
16. Concorrere in modo leale **rispettando le regole della concorrenza**, attivandosi nel promuovere e aderire ad iniziative a sostegno della legalità.
17. Valutare e affrontare attivamente le implicazioni legate al **cambiamento climatico** nella propria attività e nella propria pianificazione strategica per la qualità, l'ambiente e la salute e sicurezza dei lavoratori.

La Direzione, consapevole delle grandi sfide e degli stimoli rappresentati dal contesto interno ed esterno e dalle aspettative e dei requisiti che rappresentano le esigenze delle parti interessate, si impegna a mantenere aggiornato il proprio Sistema di Gestione e a perseguirne quotidianamente il miglioramento e l'efficacia, nella piena condivisione e partecipazione di tutti i soggetti coinvolti nei processi aziendali.

SEDE LEGALE ED OPERATIVA Corso Monviso, 25 • 12042 Bra (CN) • IT
Capitale sociale € 1.000.000 i.v.
Cod Fiscale/Partita IVA e Iscrizione R.I. di Cuneo 02128000045
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento
da parte di GLOBAL PIUMATTI SERVICE AND FINANCIAL S.r.l.

SINTESI DEGLI OBIETTIVI:

- Mitigare gli impatti sul clima, ponendosi limiti più restrittivi per aspetti ambientali con particolare riguardo alla riduzione di consumi energetici, anche attraverso la produzione di energia da fonti rinnovabili, ottimizzando i processi aziendali
- Garantire il massimo recupero, favorendo forme di recupero strettamente finalizzate a concretizzare i concetti di Economia Circolare
- Ampliare il grado di soddisfazione del cliente
- Diffondere, tramite il proprio impegno, una nuova cultura ambientale, economica e di responsabilità sociale
- Prestare attenzione alle nuove generazioni e agli stakeholders in generale
- Monitorare il sistema di gestione per prevenire infortuni e malattie professionali
- Sviluppare ed offrire nuovi servizi
- Ridurre le emissioni ed i consumi tramite una campagna di sostituzione ed ammodernamento di automezzi ed attrezzature.
- Aumentare le competenze delle risorse

Per il raggiungimento di tali obiettivi generali, vengono formulati obiettivi specifici di dettaglio, supportati da indicatori definiti, controllati e sistematicamente aggiornati nel corso del Riesame della Direzione.

Al fine di assicurare che la **Politica** sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli, la Direzione dispone che essa sia **affissa nei luoghi di lavoro aziendali, illustrata ai Responsabili ed ai lavoratori e venga riesaminata periodicamente**. La diffusione esterna verrà garantita dalla **pubblicazione sul sito aziendale**.

Bra (CN) 11/02/2025

BRA SERVIZI SRL

L'Amministratore Unico

Cav. di Gran Croce Giuseppe Piumatti