BRA SERVIZI
SOLUZIONI E SERVIZI PER L'AMBIENTE
Gruppo Piumatti

SEDE LEGALE ED OPERATIVA Corso Monviso, 25 • 12042 Bra (CN) • IT
Capitale sociale € 1.000.000 i.v.
Cod Fiscale/Partita IVA e Iscrizione R.I. di Cuneo 02128000045
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento
da parte di GLOBAL PIUMATTI SERVICE AND FINANCIAL S.r.l.

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE, DIVERSITA' ED INCLUSIONE

Bra Servizi è da anni impegnata nell'attività di promozione di uno sviluppo di business che sia in grado di coniugare obiettivi economici ed obiettivi di sostenibilità. Attraverso l'adozione del Sistema di Gestione per la parità di Genere UNI/PDR 125:2022 Bra Servizi intende fornire il proprio contributo nelle nuove sfide proposte dall'Agenda ONU 2023, per superare stereotipi di genere e favorire diversità ed inclusione come fattori di crescita e valore, garantendo pari opportunità e pari dignità a tutte le persone.

IL SUPPORTO DI BRA SERVIZI ALLA PARITA' DI GENERE

Bra Servizi applica da anni un sistema di valorizzazione del merito e delle competenze a prescindere dal genere. Si impegna pertanto a continuare a valorizzare le diversità presenti nei ruoli che operano nell'azienda, applicando e sviluppando azioni concrete secondo quanto previsto dalla PDR 125:2022, in particolare nelle aree di:

CULTURA E STRATEGIA: Ci impegniamo a fare sì che l'ambiente di lavoro favorisca una cultura della Diversità e delle pari opportunità assicurandoci che tutti siano trattati con rispetto in un ambiente inclusivo.

GOVERNANCE: E' stato istituito un Comitato Guida con il compito di redigere un Piano Strategico volto ad identificare i processi aziendali correlati ai temi di parità di genere, identificazione degli obiettivi e definizione delle azioni per raggiungerli e colmare i gap secondo un piano definito.

PROCESSI DI SELEZIONE DELLE RISORSE UMANE, CRESCITA ED INCLUSIONE: Ci impegniamo a garantire che i processi di selezione e gestione delle risorse umane favoriscano l'inclusione, siano neutrali garantendo pari opportunità di crescita, valorizzazione e sviluppo professionale.

EQUITA' REMUNERATIVA: Adottiamo politiche remunerative eque e non discriminatorie per medesimo inquadramento contrattuale e a parità di competenze.

TUTELA DELLA GENITORIALITA' E CONCILIAZIONE VITA-LAVORO: Riconosciamo l'importanza ed il valore dell'equilibrio della vita personale e professionale della persona nelle varie fasi della vita, impegnandoci ad adottare politiche attive ed iniziative per favorire la conciliazione dei tempi vita-lavoro.

Bra Servizi rientra per numero di addetti nel cluster 3 Fascia Media Organizzazione (50-249 dipendenti) applicando e monitorando la totalità degli indicatori previsti dalla PDR 125:2022, codice Ateco di riferimento 38.33.

L'Amministratore Unico

Cav. di Gran Croce

Giuseppe Piumatti

La Politica per la Parità di Genere, Diversità ed Inclusione è stata approvata dall'Alta Direzione in data 27/08/2025. La diffusione verrà garantita tramite pubblicazione sul sito internet e tramite strumenti informativi aziendali. Bra Servizi Srl. E' vietata la riproduzione non autorizzata.